

Voorwoord

Beste collega's,

Als directie vinden we dat je altijd veilig moet kunnen werken. Maar wist je dat jij(!) diegene bent die daar ook echt invloed op heeft?

Veilig gedrag en veilig werken begint bij jezelf. Hiervoor zijn er natuurlijk wel tools zoals de LMRA. Maar met dat alleen gaat het niet lukken. Wat erg belangrijk is, is dat je met anderen over veiligheid praat. Spreek iemand aan als diegene onveilig gedrag vertoont. Of zeg het tegen je leidinggevende wanneer je denkt dat je werk moet uitvoeren dat niet veilig is. Maar sta ook open voor feedback wanneer iemand jou aanspreekt. Samen komen we verder.

Veiligheid gaat niet alleen over het fysieke aspect, maar ook over het mentale aspect. Wij hebben als kernwaarde 'Respectvol'. Dit houdt in: wij geven en vragen respect, behandelen iedere opdracht met evenveel aandacht en wij gaan met zorg om met mensen en middelen. Dit geldt niet alleen voor ons eigen personeel maar ook voor onze inleners, ZZP'ers en onderaannemers.

Wij, als directie, vinden dat je te allen tijde veilig moet kunnen werken. Veilig naar het werk en 's avonds veilig naar huis, dat vinden wij belangrijk. Hoe ga jij om met veiligheid?

Jan Henderiks



HOE GA JIJ OM MET VEILIGHEID?



In gesprek met Wim Fikse | (on)veilig gedrag

"Het verschil tussen veiligheid van vroeger en nu is verschrikkelijk groot," aan het woord is Wim Fikse. Wim is al sinds 1985 in dienst bij Van der Sluis. Momenteel is hij voorman bij Boer en Van Veen. Na de vraag wat er zoal veranderd is in al die tijd, kan Wim niet stoppen met het geven van voorbeelden. "Vroeger was er bijvoorbeeld geen helmplicht. Je werd ook raar aangekeken als je gehoorbescherming droeg. Gelukkig is dat veranderd. En terecht ook. Maar niet alleen het gedrag van personeel is veranderd. Ook de gereedschappen zijn verbeterd. Vroeger werkten we nog onder de vloer met 220V. Nu is dat allemaal op accu."

"Maar veilig werken gaat verder dan een helm, gehoorbescherming en gereedschap," vertelt Wim. "Het is ook belangrijk om in een fijn team te werken en dat de communicatie met de aannemer goed verloopt."

Maar er zijn ook zeker nog verbeteringen te halen op het gebied van veiligheid vindt Wim; "Kijk bijvoorbeeld eens hoe aannemers omgaan met veiligheid. Sommige aannemers zijn zeer strikt op het dragen van de helm, maar als je dan ziet hoe de steiger er bij staat... Dat rijmt niet met elkaar. Ook in de winter zijn de gladde vloeren altijd weer een groot discussiepunt. Mijn team gaat in ieder geval niet de vloer op als er ijs op ligt. Gelukkig merk je wel door de jaren heen dat er zeker vooruitgang is."

Nieuw: bestel nu zonnebrandcrème voor jou en je team.

Het is zomer! Heerlijk buiten werken in het zonnetje. Genieten toch?! Maar let wel goed op dat je veilig werkt. Smeer je daarom in met zonnebrandcrème en voorkom dat je verbrandt.

Vanaf nu is zonnebrandcrème te bestellen via 4PS. Het AR-nummer is AR106389. De zonnebrandcrème gaat dan met de bestelling mee naar het project. Zo zorgen we er samen voor dat jij en je collega's veilig kunnen werken in de zon. Slim bezig.

Meer tips lees je in de toolbox 'Werken in de zomer' op veiligdoorsam.nl.

In deze editie

Benieuwd hoe jouw collega's omgaan met veiligheid? In deze editie van de veiligheidskrant lees je het! Het thema is: hoe ga jij om met veiligheid? Stel deze vraag ook eens aan jouw collega's en praat samen over veiligheid!

In deze editie lees je onder andere over:

- Collega's vertellen waarom zij veilig werken
- Nieuwe toolbox: aanspreken op onveilig gedrag
- Onveilige situatie opgelost bij collega Berry

Colofon

De veiligheidskrant wordt ieder kwartaal uitgegeven door Van der Sluis. Heb je een bijdrage over veiligheid? Stuur dan een e-mail naar: communicatie@vandersluis.nl. Meer informatie over veilig werken vind je op www.veiligdoorsam.nl

WAAROM WERK JIJ VEILIG?

Jan Willem van Asselt

Functioneel beheerder en hoofd BHV KZD 107

“Ik zet me in voor veiligheid omdat ik het belangrijk vind om in een veilige omgeving te kunnen werken.”



Ferdinand Visscher

Projectleider Vervanging & Verduurzaming

“Omdat een veilige werkomgeving bijdraagt aan je werkplezier.”



Ivano Caria

Teamleider magazijn

“Ik vind het belangrijk om goed te investeren in een sociale veilige werkomgeving. Het levert vooral veel verbetering op in het algemeen welzijn, het verhoogt je werkplezier, er is minder ziekte en je krijgt betere werkresultaten.”



Jan-Willem van Egteren

Voorman Utiliteit

“Ik werk veilig of ik werk niet en ik weet dat mijn werkgever mij hierin ondersteunt.”



Bram Veenstra

Voorman Boer en Van Veen

“Tijdens mijn werk creëer ik een veilige omgeving voor mijn collega's en bewoners. Dan kan ik 's avonds met een fijn gevoel weer naar mijn familie en hond toe.”



Meld iedere onveilige situatie

We willen het aantal incidenten verminderen op de werkvloer. Hiervoor is het belangrijk dat alle bijna-incidenten gemeld worden. Juist door deze meldingen krijgen we inzicht in wat we kunnen verbeteren. Maak melding van iedere onveilige situatie die je tegenkomt. Slim bezig!

Fouten zijn waardevolle lessen

Zie het melden van een onveilige situatie als positief: het is een waardevolle les. We waarderen het dan ook enorm als je een onveilige situatie of onveilig gedrag meldt. Zo maken we incidenten bespreekbaar en zoeken we samen naar een oplossing. Goed voorbeeld doet goed volgen. Wees een voorbeeld voor je collega's.



Van onze MVK'er: Bart Schoonhoven



Als veiligheidskundigen struinen we regelmatig rond op bouwplaatsen. Misschien heb je ons daar wel eens gezien en vroeg je je af wat we daar dan nou eigenlijk doen. Ik leg het uit:

Bouwplaatsbezoeken voeren we uit om één reden: veiligheid. We praten dan bijvoorbeeld met collega's over gedrag, situaties en ook over het gebruik van gereedschap. Deze gesprekken zorgen ervoor dat we ons bewust blijven van onze eigen verantwoordelijkheid op het gebied van veilig werken. Daarnaast is het voor ons ook belangrijk om te weten wat er speelt bij jou op de bouw.

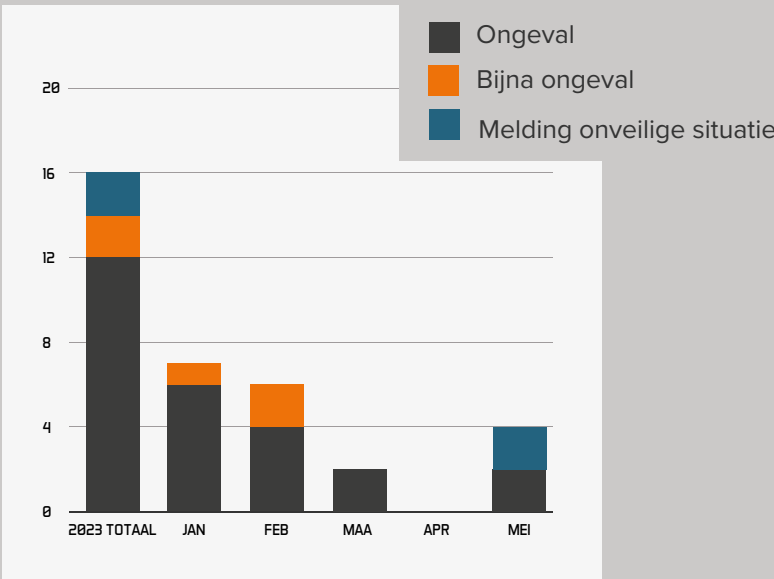
Ook nemen we interne audits af op de bouwplaatsen. Voor de VCA en SCL-certificeringen, maar ook voor verschillende andere normen zoals BRL's en ISO's. Door deze audits ontdekken we wat we al goed doen en wat we nog beter kunnen doen in de toekomst. De interne audit is ook de reden waarom we soms met 2 man sterk komen. We kunnen dan namelijk het vierogenprincipe toepassen. Zo blijven we scherp.

Tijdens een bezoek kijken we ook hoe collega's omgaan met wet- en regelgeving over kwaliteit, veiligheid en gezondheid en milieu. Zijn bijvoorbeeld de gereedschappen gekeurd? En de toolboxen gehouden? En is er ook een V&G-plan aanwezig? In het V&G-plan staan de meest voorkomende werkzaamheden en de risico's hiervan. Is er een specifiek veiligheidsrisico op de bouw? Dan kunnen wij jou helpen met het schrijven van een TaakRisicoAnalyse (TRA).

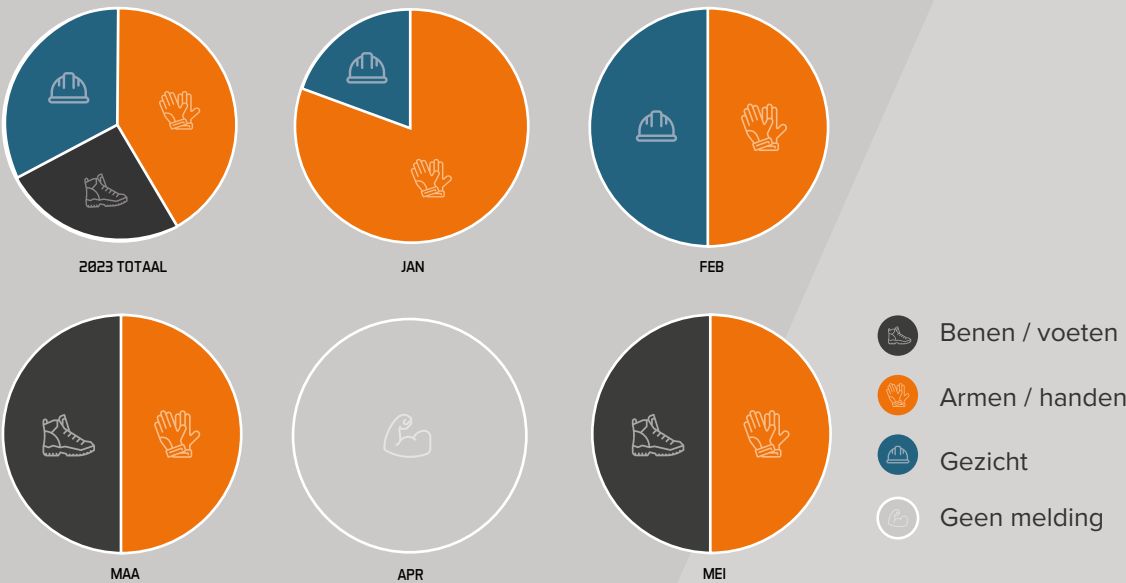
Hopelijk heb je na deze uitleg een beter beeld gekregen van waarom we bouwplaatsen bezoeken. En wie weet komen we binnenkort wel bij jou langs!

Overzicht grafieken ongevallen en incidenten

Totaal overzicht ongevallen en incidenten 2023



Overzicht verwondingen 2023



TOOLBOX: AANSPREKEN OP ONVEILIG GEDRAG

Laten we eerlijk zijn, je collega aanspreken op onveilig gedrag is best lastig. Toch? Want wat als jouw opmerking niet in goede aarde valt. In de nieuwe toolbox ‘aanspreken op onveilig gedrag’ geven we je tips hoe je dit het beste kan doen. Je vindt de toolbox op www.veiligdoorsam.nl of scan de QR-code onderaan de pagina.

Ga samen met je collega's in gesprek over het aanspreken op onveilig gedrag. Hieronder staan 5 situaties. Wat zou jij doen in zo'n situatie? Bespreek het met je team, vraag door en sta open voor elkaars mening. Deel, praat en leer van elkaar. Succes!

Wat doe jij?



Situatie 1:

Je collega wordt de laatste tijd erg vaak geplaagd. Je merkt dat hij/zij het eigenlijk niet meer leuk vindt. **Wat doe jij?**

Situatie 2:

Jij meldt een onveilige situatie bij de uitvoerder van de aannemer. Er wordt niets aan de onveilige situatie gedaan. **Wat doe jij?**

Situatie 3:

Jij wordt aangesproken op onveilig gedrag. **Wat doe jij?**

Situatie 4:

Je collega vraagt of je even iets wil lassen. Dit heb je nog nooit eerder gedaan en je weet niet hoe het moet. **Wat doe jij?**

Situatie 5:

Je ziet dat je collega onder invloed is van drank of drugs. **Wat doe jij?**

WIL JE DE TOOLBOX BEKIJKEN?

Scan dan de QR-code!



Onveilige situatie opgelost bij collega Berry

Een ‘opstapje’ van 1,5 meter. Dat is niet veilig, dacht Berry de Groot. Op zijn bouw in Weesp zag hij deze onveilige situatie. Ook was er op een andere plek een groot gat tussen de steiger en de verdiepingsvloer. Je zou er 2,5 meter naar beneden kunnen vallen.

Aan welke eisen moet het voldoen?

Eén van die eisen is dat de afstand tussen de steigervloer en de gevel maximaal 15 centimeter mag zijn. Voor de opstap van de steigervloer naar de verdiepingsvloer is helaas geen richtlijn, maar deze hoort acceptabel te zijn. Wenselijk is ongeveer 30 tot 40 centimeter. In het geval van Berry was de opstap 1,5 meter. Dit is natuurlijk niet veilig. De verschillende eisen waaraan een steiger moet voldoen vind je op www.richtlijnstegers.nl

Hoe heeft Berry dit opgelost?

Eerst ging hij in gesprek met de uitvoerder van de aannemer. De aannemer is namelijk verantwoordelijk voor de steiger en hoort ervoor te zorgen dat de steiger is opgebouwd volgens de richtlijnen. Geeft de uitvoerder aan dat de steiger niet aangepast hoeft te worden? Dan kunnen de projectleider en veiligheidskundigen het gesprek aangaan met de aannemer.

‘Op de bouw is de afstand van de steiger naar de gevel inmiddels opgelost. En er is voor de opstap naar de verdiepingsvloer een extra steiger gekomen met een tussenverdieping. Zodoende is er nu weer een veilige werksituatie’ Aldus Berry.



ONZE VEILIGHEIDSREGELS



1. Ik accepteer alleen een veilige werkplek
I only accept a safe workplace



2. Ik meld onveilige situaties en (bijna) ongevallen
I report unsafe situations and (near) accidents



3. Ik spreek collega's aan op onveilig gedrag
I address colleagues about unsafe behavior



4. Ik doe de LMRA
I do the LMRA



5. Ik gebruik de juiste PBM's
I use the right Personal Protective Equipment (PPE)



6. Ik gebruik veilig gereedschap en materiaal
I use safe tools and equipment



7. Ik werk veilig op hoogte
I work safely at heights



8. Ik ben bekend met de risico's
I am aware of the risks