

Na 15 jaar als zelfstandige te hebben gewerkt, maakte Antonio Bebia de overstap naar medewerker in loondienst bij onze PMC Woningbouw. In dit interview blikt hij terug op die verandering en deelt hij zijn ervaringen, vooral op het gebied van veiligheid.

“Als ZZP’er had ik veel vrijheid en kon ik mijn tijd zelf indelen. Maar nu ik in loondienst werk, merk ik hoe prettig het is om deel uit te maken van een team. Je kunt meer met elkaar delen en communiceren, dat maakt het werk leuker.”

Antonio werkte als zelfstandige voornamelijk in de woningbouw, met een focus op sanitair, warmtepompen en ruwbouw. Hoewel hij vanuit Van der Sluis goede informatie kreeg, vond hij de communicatie vanuit de overheid over wet- en regelgeving beperkt.

“Er zijn door de jaren heen veel regels bijgekomen, ook op het gebied van veiligheid. Als oudere medewerker is dat soms even wennen, maar ik zie ook het belang ervan, vooral voor de jongere generatie. We moeten hen beschermen door nu bewuster om te gaan met onveilige situaties.”

De overstap naar loondienst bracht ook een andere kijk op veiligheid met zich mee. “Als ZZP’er had ik vaak meer tijddruk, waardoor veiligheid soms minder aandacht kreeg. Bij Van der Sluis is veiligheid echt onderdeel van de uitvoering. Er is tijd voor en het wordt actief aangestuurd door voormannen en projectleiders.”



“Veiligheid is niet alleen een regel, het is een houding”

VAN SOLO NAAR SAMEN



Naam: Antonio Bebia
Leeftijd: 61
Functie: Loodgieter Woningbouw



Veiligheidskrant | nummer 26 | augustus 2025

Antonio waardeert de toolboxes en de manier waarop veiligheidsinformatie wordt gedeeld, ook met en door aannemers en opdrachtgevers.

“Een mooi voorbeeld op deze bouw is de kraanmachinist die in een toolbox uitlegt wat hij wel en niet ziet. Dat maakt je bewuster van je omgeving en zorgt ervoor dat je meer rekening met elkaar houdt.”

Toch ziet hij ook ruimte voor verbetering. “Zorg dat de veiligheidsregels vaker zichtbaar zijn, bijvoorbeeld met stickers of kaarten in de auto. En blijf monteurs betrekken bij oplossingen en plannen.”

Tot slot benadrukt Antonio het belang van voorbeeldgedrag en het aanspreken op onveilig gedrag. “We doen het samen. Veiligheid is niet alleen een regel, het is een houding.”

WERKBEZOEK JAN HENDERIKS

Op woensdag 2 juli brachten Ruud Goudbeek en ik een bezoek aan Marinus Meuleman en Gerben Bergema op de bouwplaats aan de Paasheuvelweg in Amsterdam, waar gewerkt wordt aan het project The Bridge. Ondanks de drukte op de bouwplaats viel de nette en georganiseerde werksfeer direct op.

Tijdens de rondgang bekeken we een klus waarbij zware hoekprofielen gemonteerd moeten worden aan de zijkant van een trapopgang. Het viel op dat de profielen eigenlijk te zwaar waren om handmatig te verplaatsen. Daarbij stond de steiger op een helling. In overleg met Ruud en Gerwin werd besloten om twee wielen van de steiger te verwijderen, de poten extra te ondersteunen en de steiger goed te borgen. Op deze manier ontstond er een veiliger en waterpas werkplek. Daarnaast werd terplekke een Hoeflon C6 minihijskraan gehuurd om het tilwerk veilig uit te voeren. Met deze oplossingen hebben we de veiligheid kunnen waarborgen.

Tenslotte spraken we nog over werken in de hitte, want het was een erg warme week. De collega’s nemen hier goede maatregelen: ze smeren zich in, drinken voldoende en vermijden langdurig werken in de volle zon. Mooi om te zien dat veiligheid hier serieus wordt genomen én dat er ruimte is om samen te verbeteren!

Jan Henderiks



VEILIGHEIDSAPP – UPDATE

Op dit moment worden onveilige situaties en (bijna) ongevallen gemeld via VeiligDoorSAM.nl. We merken echter dat dit in de praktijk niet altijd even gebruiksvriendelijk is. Daarom onderzoekt de afdeling QHSE drie mogelijkheden die het melden makkelijker maken voor gebruikers én waarmee we kunnen leren van meldingen:

1. Een gespecialiseerde app (hoog in kosten en weer aparte app)
2. Een formulieroplossing (met app) in ons nieuwe managementsysteem (meer ontwikkeltijd)
3. Aansluiting bij de ACC-ontwikkelingen vanuit Woningbouw (afstemming nodig met alle PMC's)

De keuze heeft dus gevolgen in kosten, implementatie en samenwerking. We nemen de tijd om een juiste keuze te maken die ook voor de lange termijn goed past.

VEILIGHEID BIJ VAN DER SLUIS: ÉÉN THEMA, VIER PERSPECTIEVEN

Hoe kijken onze collega's aan tegen het thema veiligheid? Waar lopen ze tegenaan, wat kan er volgens hen nog beter? We vroegen het vier collega's, ieder uit een andere bedrijfstak.



ROBBERT BOLS

Robbert Bols, onderhoudsmonteur bij Beheer en Onderhoud, werkt regelmatig op het dak. "Bij gladheid door regen of sneeuw meld ik dat altijd. Ook binnen ziet hij risico's: sommige trappen bij bewoners liggen vol spullen. Dat is gevaarlijk, zeker als je met zware ketels loopt." Hoe vind je veiligheid bij van der Sluis geregeld? "Goed, zo heb ik onlangs nog een cursus 'werken op hoogte' gedaan en hierbij een nieuw setje gekregen, dus dat is top."



ALEXANDER VAN DIJK

Alexander van Dijk, lasersnijder bij Plaatbewerking in Kampen, werkt veel met snijmachines. "Handschoenen zijn essentieel, want platen kunnen gloeiend heet zijn. Wat doen jullie op het gebied van veiligheid? "We houden elke maand een toolbox, en er wordt dagelijks op orde en netheid gehamerd. Laatst dacht een collega iets in zijn oog te hebben, maar hij kon het niet checken omdat hier geen spiegels hingen. Ik heb hier toen een melding van gemaakt en nu hangen er wel spiegels." Of hij zelf weleens een incident heeft meegemaakt door onveilig werken? "Ja, onlangs had een stagiair een plaat niet goed in de hijskraan gehangen, waardoor deze ging schuiven en tegen zijn arm belandde. Met een flinke jaap tot gevolg, die heb ik toen zelf nog verbonden. En uiteraard hebben we er een melding van gedaan. En onlangs heb ik melding gemaakt van fijnstof."



ERWIN HENNIPHOF

Erwin Henniphof, monteur melkrobots bij Agri, is bijna dagelijks in stallen te vinden. "Mestgassen zijn het grootste risico, vooral de geurloze. Als je die inademt, ben je binnen no-time bewusteloos." Wat hij eraan doet om dit risico uit te sluiten? "Waar mogelijk zorgen we altijd voor open stallen door de deuren open te zetten. En anders maken we gebruik van ventilatoren. Wanneer we werkzaamheden tussen de melkkoeien moeten verrichten plaatsen we hekken zodat de werkplek afgeschermd is. Koeien kunnen namelijk schrikken en op een draf raken, maar wij staan dan veilig."



THEO VAN OMMEN

Theo van Ommen, monteur bij Utiliteit, werkt vaak op nieuwbouwprojecten. "Er is steeds meer aandacht voor veiligheid, en dat is goed. QHSE blijft het onder de aandacht brengen. Zelf doe ik altijd een LMRA met mijn leerling monteurs. Ik probeer hen van begin af aan direct mee te geven dat veiligheid écht belangrijk is. Dan wordt het voor hen vanzelf routine, een soort DNA." Theo ziet struikelgevaar en snijrisico's als grootste gevaren. "Laatst zag ik iemand van een ander bedrijf op de bouwplaats onder een vloerplaat liggen terwijl er doorheen geboord moest worden. Levensgevaarlijk. Dan grijp ik in, ook al is het geen collega."

Veiligheidskundige:
Martin Rinsma



Veiligheid begint bij gedrag en cultuur

Sinds een jaar werk ik als Teamleider QHSE bij Van der Sluis. In deze periode heb ik kennism gemaakt met de verschillende bedrijfsonderdelen binnen onze organisatie: van Woningbouw en Renovatie tot Beheer & Onderhoud, Constructie en Agri. Elk onderdeel heeft zijn eigen dynamiek, maar één ding verbindt ons allemaal: de overtuiging dat iedereen aan het eind van de dag weer veilig naar huis moet kunnen.

Veiligheid is voor ons geen project of checklist, maar onderdeel van ons werk. De Veiligheidsladder (Safety Culture Ladder, kortweg SCL) is een hulpmiddel dat helpt om veiligheid niet alleen technisch te benaderen, maar vooral ook om het onderdeel te laten zijn van ons gedrag en onze werkcultuur. Want regels zijn belangrijk, maar het zijn de mensen die het verschil maken.

De SCL helpt ons om bewustzijn te creëren, verantwoordelijkheid te nemen en elkaar aan te spreken op onveilig gedrag. We stimuleren om elkaar scherp te houden, leren van incidenten en vieren successen. Zo bouwen we samen aan een cultuur waarin veiligheid vanzelfsprekend is.

Wat mij opvalt, is dat veiligheid hier steeds meer leeft. Collega's denken mee, stellen vragen en durven hun zorgen te uiten. Dát is precies wat we nodig hebben: een werkomgeving waarin iedereen zich verantwoordelijk voelt en waarin veiligheid een gedeelde verantwoordelijkheid is.

Samen maken we veiligheid zichtbaar, bespreekbaar en vanzelfsprekend. Want alleen dan kunnen we blijven groeien als organisatie én als mensen.

TOOLBOX: INSTANT COLD PACKS

In ons vak is het belangrijk om alert te blijven, een kleine misstap kan al leiden tot een verstuiking, kneuzing of verrekking.

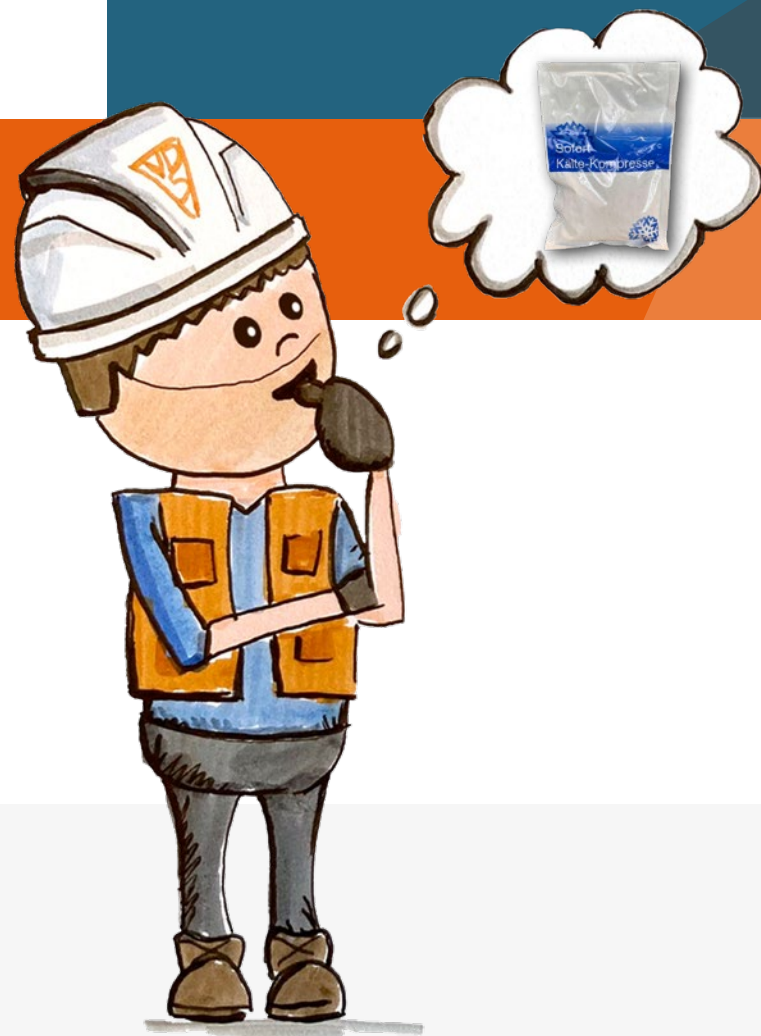
Daarom hebben we nu instant cold packs toegevoegd aan onze EHBO-middelen. Een instant cold pack is een verkoelend zakje dat je maar één keer kunt gebruiken om te koelen.

Hoe gebruik je een instant cold pack precies? Dat lees je in de toolbox.



WIL JE DE TOOLBOX BEKIJKEN?

Scan dan de QR-code!



STIJGING IN VEILIGHEIDSMELDINGEN OP SAM

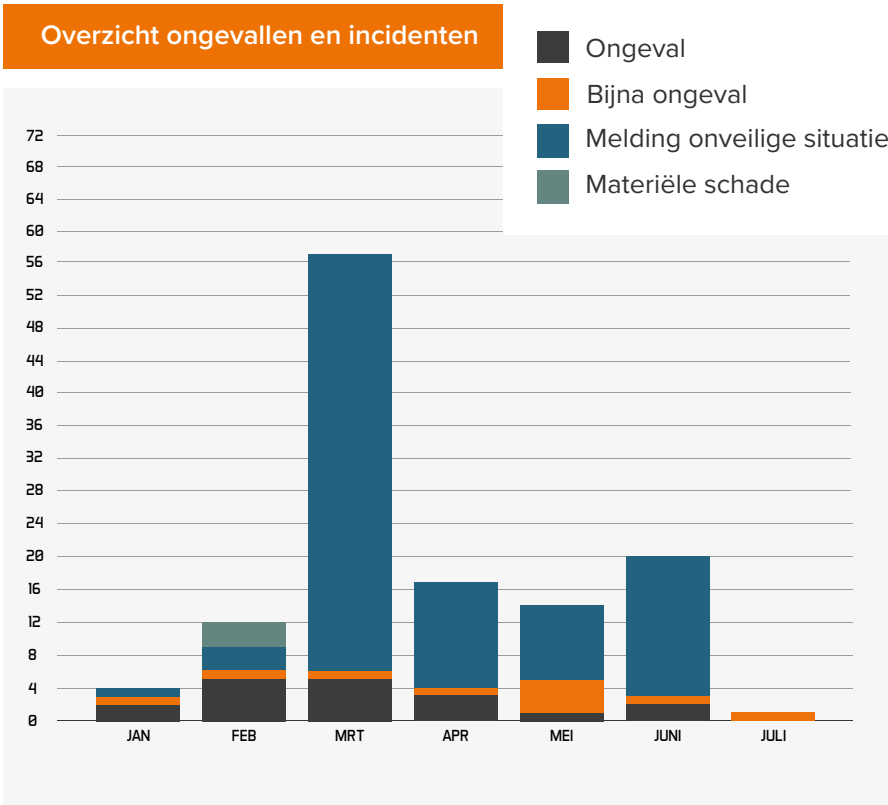
We zien een mooie ontwikkeling in het aantal veiligheidsmeldingen op SAM. Halverwege 2025 zijn er al 85 meldingen gedaan, en dat is exclusief de meldingen van de Bewust Veilig Dag. Ter vergelijking: in heel 2024 kwamen we uit op 79 meldingen.

Deze stijging laat zien dat we met z'n allen steeds bewuster bezig zijn met veiligheid. Elke melding helpt ons om risico's te herkennen, te beheersen en te verbeteren.

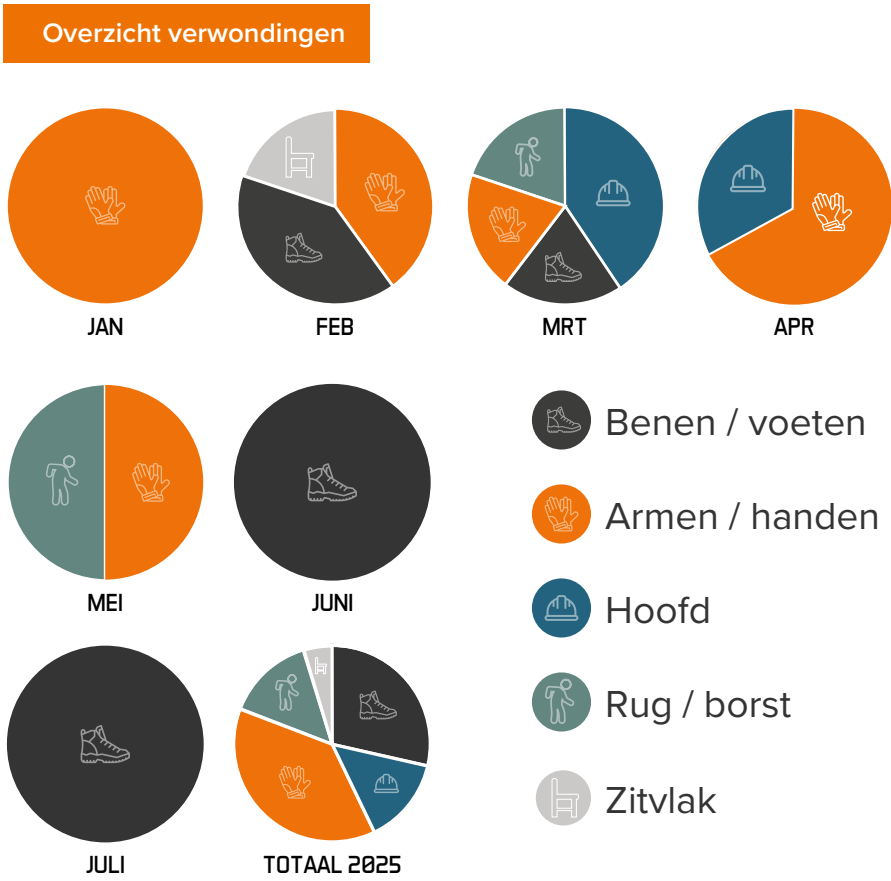
We streven ernaar om iedereen een terugkoppeling te geven op zijn of haar melding. Heb je nog geen terugkoppeling ontvangen? Neem dan gerust contact op met QHSE, we staan voor je klaar.

Laten we deze lijn vasthouden en blijven melden. Samen maken we het verschil!

Overzicht ongevallen en incidenten



Ongeval gebeurd? Meld dit direct door het formulier op veiligdoorsam.nl in te vullen.



VOORLIEDENDAG: INSPIREREND LEIDERSCHAP IN DE PRAKTIJK

Op een zonnige dag in Bant kwamen de voormannen van Van der Sluis samen op locatie Eigen Wijze voor een dag vol inspiratie. Na een krachtige aftrap door oud-commando Bas Kremer over mentaal sterk leiderschap, volgden drie verdiepende workshops.

Tijdens de workshop Vitaliteit reflecteerden deelnemers op hun balans tussen werk en privé, hobby's, slaap en fitheid. Hoeveel grip heb je hierop en waar wil je meer aandacht aan geven? In de workshop Aanspreken werd geoefend met het op een respectvolle manier aanspreken van collega's, aan de hand van praktijkvoorbeelden. Dit draagt bij aan een open en veilige werkomgeving. In de workshop Veiligheid bouwden teams torens, waarbij samenwerking, communicatie en gedrag centraal stonden. Wat doe je als iemand afspraken negeert? Hoe voorkom je onveilige situaties?

Kortom: een leerzame dag die leiderschap, veiligheid en samenwerking op inspirerende wijze met elkaar verbond. Slim bezig!



ONZE VEILIGHEIDSREGELS - TIP!

Ken jij alle 8 veiligheidsregels van Van der Sluis? Het kan best lastig zijn om ze te onthouden, vind je ook niet?

Gebruik het ezelsbruggetje '**SAM**' om in ieder geval drie belangrijke veiligheidsregels te onthouden!
Elke letter staat voor een veiligheidsregel:

- S** = Spreek collega's aan op onveilig gedrag
- A** = Accepteer alleen een veilige werkplek
- M** = Meld onveilige situaties en (bijna) ongevallen

Wil je alle veiligheidsregels weten?
Scan dan de QR-code.



S Spreek collega's aan op onveilig gedrag
Speak to colleagues about unsafe behavior



A Accepteer alleen een veilige werkplek
Only accept a safe workplace



M Meld onveilige situaties en (bijna) ongevallen
Report unsafe situations and (near) accidents

AANKONDIGING AUDITDAGEN – SAMEN WERKEN AAN VEILIGHEID EN KWALITEIT

Binnen Van der Sluis staat veiligheid hoog op de agenda, daarom vinden er ook dit najaar weer belangrijke audits plaats. Tijdens deze dagen worden onze processen, werkwijzen en systemen onder de loep genomen om te toetsen of we nog steeds voldoen aan de hoogste normen op het gebied van kwaliteit, veiligheid en duurzaamheid.

AUDITDATA ISO 9001, VCA** EN BRL 6000

- 14 t/m 16 oktober
- 20 t/m 22 oktober
- 27 t/m 30 oktober
- 3 november

AUDITDATA SCL (SAFETY CULTURE LADDER)

- 6, 7 en 11 november

Deze audits zijn geen controle om de controle, maar een kans om te leren, te verbeteren en te laten zien waar we als organisatie voor staan. Ze helpen ons scherp te blijven, risico's te verkleinen en onze klanten en collega's een veilige werkomgeving te bieden.

We rekenen op ieders medewerking en inzet tijdens deze dagen. Samen zorgen we ervoor dat Van der Sluis blijft voldoen aan de hoogste standaarden, en daar mogen we trots op zijn!

