



KEN JIJ DE SAM VEILIGHEIDS- REGELS?

Ze zijn erg belangrijk. Ze zorgen er namelijk voor dat we ons werk en onze werkplek samen veilig houden. Onthoud ze dus goed!

S SPREEK AAN

Zie je iets onveiligs? Zeg er wat van.

A ACCEPTEER ALLEEN EEN VEILIGE WERKPLEK

Twijfel je? Bespreek het met je leidinggevende.

M MELD (BIJNA)ONGEVALLLEN

Op veiligdoorsam.nl



HOE KOFFEMAN AANSPREEKT OP VEILIGHEID

Bij Koffeman Totaalonderhoud vinden we het belangrijk dat collega's elkaar helpen én aanspreken wanneer iets onveilig is. Reinard Last (dak- en zinkwerker) en Johnny de Velde Harsenhorst (bedrijfsleider) vertellen hoe zij hiermee omgaan.

WAT BETEKENT VEILIGHEID VOOR JULLIE?

Reinard: "Voor mij begint veiligheid bij goede middelen. Een steiger of hoogwerker moet betrouwbaar zijn en veilig gebruikt worden."

Johnny: "Voor mij gaat veiligheid vooral om één ding: nu én later veilig kunnen werken. Dat lukt alleen als we elkaar helpen en corrigeren wanneer dat nodig is."

WAAROM IS AANSPREKEN SOMS LASTIG?

Reinard: "Je bent soms bang dat je als betweter wordt gezien. Of dat iemand geïrriteerd reageert. Maar het gaat nooit om de persoon, alleen om risico's."

Johnny: "Mensen vinden het spannend om anderen te corrigeren. Maar je helpt elkaar juist door het tóch te doen."

HOE KUNNEN WE ELKAAR DAARIN HELPEN?

Reinard: "Breng de boodschap positief. Dat maakt het gesprek makkelijker en voorkomt vervelende reacties."

Johnny: "Door het goede voorbeeld te geven, complimenten te geven voor veilig gedrag en door het doen van communicatietrainingen en toolboxen."

WAT IS JULLIE IDEALE VEILIGHEIDSCULTUUR?

Reinard: "Een schone, toegankelijke werkplek waar iedereen dezelfde regels volgt."

Johnny: "Een cultuur waarin iedereen elkaar durft aan te spreken. Dan wordt veiligheid echt iets wat je samendoet. Zo zorgen we dat iedereen elke dag gezond en veilig thuiskomt."

“JE BENT SOMS BANG DAT JE ALS BETWETER WORDT GEZIEN.”

SPREKEN JULLIE COLLEGA'S WEL EENS AAN?

Reinard: "Ja. Tijdens het opbouwen van een steiger zag ik dat het niet veilig gebeurde. Ik heb mijn collega daarop aangesproken. Sindsdien doen we dit altijd samen. Aanspreken zorgt soms juist voor betere samenwerking."

Johnny: "Ik sprak een medewerker aan die zonder gehoorbescherming werkte. Door uit te leggen wat de gevolgen kunnen zijn, verandert iemand vaak blijvend zijn gedrag."



TEST: MAN-DOWN-SYSTEEM

We werken graag slimmer én vooral veiliger. Daarom testen we het Man-Down-systeem van Secure2Go bij Agri. Dit alarmsysteem is bedoeld voor collega's die alleen werken. Denk aan werken in een stal. Of op een andere plek waar risico's zijn en waar je niet altijd meteen hulp hebt.

Het alarmsysteem zit vast aan de werkkleding en draag je dus altijd op je lichaam tijdens het werk. Als een monteur onwel wordt of in gevaar komt, kan hij met één druk op de SOS-knop een alarm sturen. Hulpverleners ontvangen dan direct een melding met de locatie van de monteur. Het systeem geeft ook automatisch een alarm als iemand niet meer beweegt of na een val blijft liggen.

Alarmmelding via de alarmcentrale

Wanneer het systeem een alarm krijgt, komt de melding direct binnen bij een professionele alarmcentrale. Deze centrale beoordeelt het alarm en probeert eerst contact te leggen met de medewerker. Is er geen reactie of is er spoed? Dan schakelen zij meteen de hulpdiensten in.



Waarom testen we dit?

Met deze test willen we beoordelen:

- of het systeem betrouwbaar werkt in stallen en andere werkomstandigheden
- of het systeem praktisch is voor onze monteurs
- of het zorgt voor meer veiligheid wanneer iemand alleen werkt

We zijn benieuwd wat het Man-Down-systeem onze collega's oplevert. Het belangrijkste is dat iedereen zich veilig voelt en is, ook wanneer ze alleen aan het werk zijn.



VEILIG WERKEN MET BELT-FREE-HEKWERKEN

Bij het project 20|20 van Kondor Wessels Amsterdam in Hoofddorp gebruiken onze monteurs van de constructieafdeling het Belt-free-hekwerk tijdens het leggen van de kanaalplaten. Voor dit project zijn twee nieuwe Belt-free-hekwerken aangeschaft. Daarmee kunnen de monteurs veilig, efficiënt en zonder aanlijnplicht werken.

Achter het hekwerk kunnen zij veilig aan de legzijden van de vloer werken, zonder dat zij steeds opnieuw hoeven aan te lijnen. Dat zorgt voor minder handelingen en een vlottere manier van werken.

Voordelen

- De monteurs noemen verschillende voordelen:
- Voorkomt vallen bij de legzijden
 - Geen lijnen die in de weg zitten
 - Weinig extra werk
 - Makkelijk met twee mensen te verplaatsen
 - Zorgt voor meer veiligheid

Aandachtspunten

- Hekwerk verplaatsen kost wat kracht en aandacht
- Soms onder het hek door om hijschaken los te maken

Tevreden aannemer

De aannemer, Kondor Wessels Amsterdam, is zeer tevreden over hoe onze medewerkers met het systeem werken. De inzet van de Belt-free-hekwerken draagt zichtbaar bij aan een veilige manier van werken en een professioneel bouwproces. Met deze aanpak laten onze mensen zien dat veiligheid en vakmanschap uitstekend samengaan.

Nieuwe directeur: Gertjan van Solkema aan het woord



Sinds begin dit jaar ben ik Directeur Duurzaamheid & Innovatie bij Van der Sluis. Ik ben daarin verantwoordelijk voor ESG, supply chain (inkoop, prefab, magazijnbeheer, materieelbeheer, Versan advies) en QHSE (Kwaliteit en Veiligheid).

Daarbij draait het uiteindelijk om één ding: de zorg voor mens en omgeving en het zorgen voor een toekomstbestendig (-behendig) bedrijf. Een veilige en gezonde werkomgeving hoort daar natuurlijk ook bij. Sterker nog: veiligheid is de basis van alles wat we doen en zit in ons dagelijks werk.

Laatst werd mij dat weer op een pijnlijke manier duidelijk. Tijdens een bezoek aan een projectlocatie stapte ik op een losliggend betonanker en ging bijna onderuit... Geen groot incident, maar wel zo'n typisch moment waarop je denkt: veiligheid zit soms in kleine dingen. We konden er op dat moment om lachen, maar het herinnerde me er wel aan hoe belangrijk het is om alert te blijven. Gedrag speelt hierbij een grote rol; we zijn van nature geneigd om routinematig te handelen, risico's te onderschatten en snel te vertrouwen op automatisme. Dat helpt ons om efficiënt te werken, maar maakt ons soms ook blind voor mogelijke gevaren.

Daarnaast zag ik door het voormanoverleg bij renovatie dat er ook werksituaties zijn waarbij je ook verantwoordelijkheid moet nemen voor je eigen veiligheid. Bijvoorbeeld als je tijdens je werkzaamheden geconfronteerd wordt met een bewoner, die je onder normale omstandigheden het liefst zou vermijden. Je eigen (gevoel van) veiligheid heeft altijd prioriteit.

“ VEILIGHEID IS GEEN TOEVAL; HET IS HET RESULTAAT VAN KEUZES DIE WE ELKE DAG BEWUST MAKEN. ”

Duurzaamheid en Innovatie zullen de komende jaren een zeer belangrijke rol binnen de Van der Sluis bedrijven spelen, maar hoe innovatief of duurzaam we ook willen zijn — één doel blijft bovenaan staan: iedereen moet aan het eind van de dag gezond en heelhuids thuis kunnen komen.

NIEUWE TOOLBOX: SAM-VEILIGHEIDSREGELS

We hebben een nieuwe toolbox gemaakt over de **SAM-veiligheidsregels**. SAM is een makkelijk geheugensteuntje die je kan gebruiken om de belangrijkste veiligheidsregels te onthouden:

- **Spreek aan**
Zie je iets onveilig? Zeg er wat van.
- **Accepteer alleen een veilige werkplek**
Twijfel je? Bespreek het met je leidinggevende.
- **Meld (bijna)ongevallen**
op veiligdoorsam.nl.



MEER WETEN OVER DE SAM-VEILIGHEIDSREGELS?

Scan de QR-code en bekijk de toolbox.



TOP'ERS OVER AANSPREKEN

Aline de Jonge (Teamleider TOP) en Bram Veenstra (Praktijkinstructeur TOP) zijn het er volledig over eens: een veilige omgeving staat of valt met elkaar durven aanspreken. Niet achteraf, maar op het moment zelf.

Aline: "Voor mij is dat iets vanzelfsprekends. In onze praktijkruimtes wijzen we direct op onveilige situaties zodra we ze zien. Je pakt het op het moment zelf aan, daar zit de kracht."

Bram: "Als instructeur heb je een voorbeeldrol. We geven leerlingen mee wat de veiligheidsregels zijn, maar laten ook zien dat zij zelf verantwoordelijk zijn. Daarbij hoort dat je elkaar op een respectvolle manier mag én moet aanspreken."

“BRENG PUNTEN
DIE AANDACHT
NODIG HEBBEN
OP EEN LUCHTIGE
MANIER.”

WAAROM VINDEN COLLEGA'S HET TOCH LASTIG?

Aline: "We willen vaak de vrede bewaren. Mensen vinden het soms moeilijk om iemand ergens op te wijzen, zeker als het gaat om veiligheid. Terwijl het juist heel belangrijk is en het vaak juist opluchting en begrip oplevert én veiliger gedrag."

Bram: "Ze zijn bang dat ze een collega 'verlinken'. Wanneer je uitlegt dat jij het ook prettig vindt om aangesproken te worden als je iets onveilig doet en wat de (mogelijke) gevolgen kunnen zijn, ontstaat er vaak begrip."

HOE SPREEK JE IEMAND AAN?

Aline: "Ik zie iets, benoem het rustig en vaak komen collega's al met een oplossing. Door ruimte te geven ontstaat eigenaarschap. Maar het is ook juist goed om positieve punten te benoemen die je ziet, waardering werkt motiverend."

Bram: "Brenge punten die aandacht nodig hebben op een luchtige manier. Niet oordelend, maar samen kijken hoe het beter kan. Als je rustig uitlegt waarom iets belangrijk is, zien leerlingen meestal snel het nut ervan in en accepteren ze het."

TIPS VOOR WIE HET SPANNEND VINDT?

Aline: "Goed voorbeeld doet goed volgen. Als jij laat zien dat je veiligheid serieus neemt, doen anderen dat ook."

Bram: "Doe het netjes en met begrip. Wanneer we elkaar respectvol aanspreken, creëren we met z'n allen een prettige en veilige werksfeer."



VEILIG WERKEN OP HOOGTE TOOLBOX

Op 28 januari volgden de medewerkers van Koffeman een uitgebreide toolbox over veilig werken op hoogte. Deze bijeenkomst werd gegeven samen met een instructeur van EuroSafe, die zijn kennis en ervaring met ons team deelde.

Tijdens de toolbox kregen onze collega's uitleg over de belangrijkste gevaren bij werken op hoogte en welke maatregelen nodig zijn om risico's te voorkomen. De instructeur liet verschillende soorten valbeveiliging zien, zoals harnessen en vallijnen. Hij legde niet alleen uit welke middelen er bestaan, maar vooral hoe je deze op de juiste manier gebruikt.

Met duidelijke voorbeelden en demonstraties werd nog eens benadrukt hoe belangrijk het is om valbeveiliging goed te dragen en te controleren.



MELDEN VAN ONVEILIGE SITUATIES BIJ LEERKES

Bedrijfsleider Wim Elferink en monteur Stephan Dekker vinden het belangrijk dat iedereen bij Leerkes onveilige situaties en (bijna)-ongevallen meldt.

Wim benadrukt dat melden nodig is om te blijven leren en veilig te kunnen werken. "Het melden van onveilige situaties vraagt blijvende aandacht. We leggen aan alle medewerkers uit waarom melden belangrijk is en motiveren ze om dit ook echt te doen," vertelt Wim.

Ook op de werkvloer wordt melden serieus genomen. Monteur Stephan Dekker ziet dagelijks hoe belangrijk het is om alert te blijven: "Als je iets ziet dat niet veilig is, moet je dit melden. Dan kan er iets aan gedaan worden." Zelf meldde hij onlangs nog een deur die met een panlat was vastgezet en struikelgevaar veroorzaakte. Door dit te melden en direct op te lossen, werd een risico voorkomen.

Soms vinden medewerkers het lastig om te melden, omdat ze niet altijd zien wat het oplevert. Daarom koppelt de leiding altijd terug wat er met meldingen

gebeurt. Het wordt besproken binnen het project en tijdens de opleidingsdagen.

“JE WORDT NOOIT SLECHTER VAN MELDEN. BETER TE VEEL DAN TE WEINIG.”

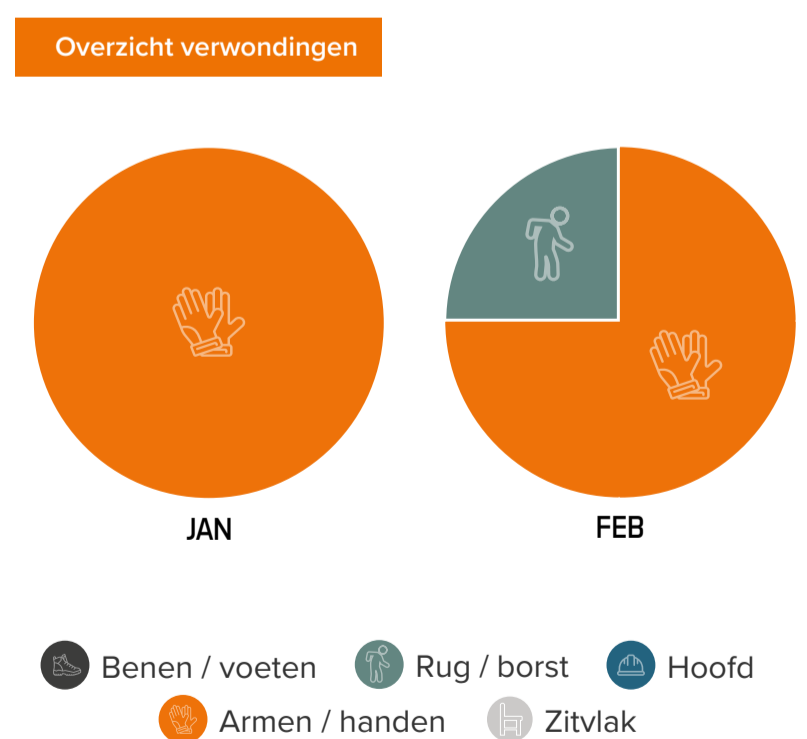
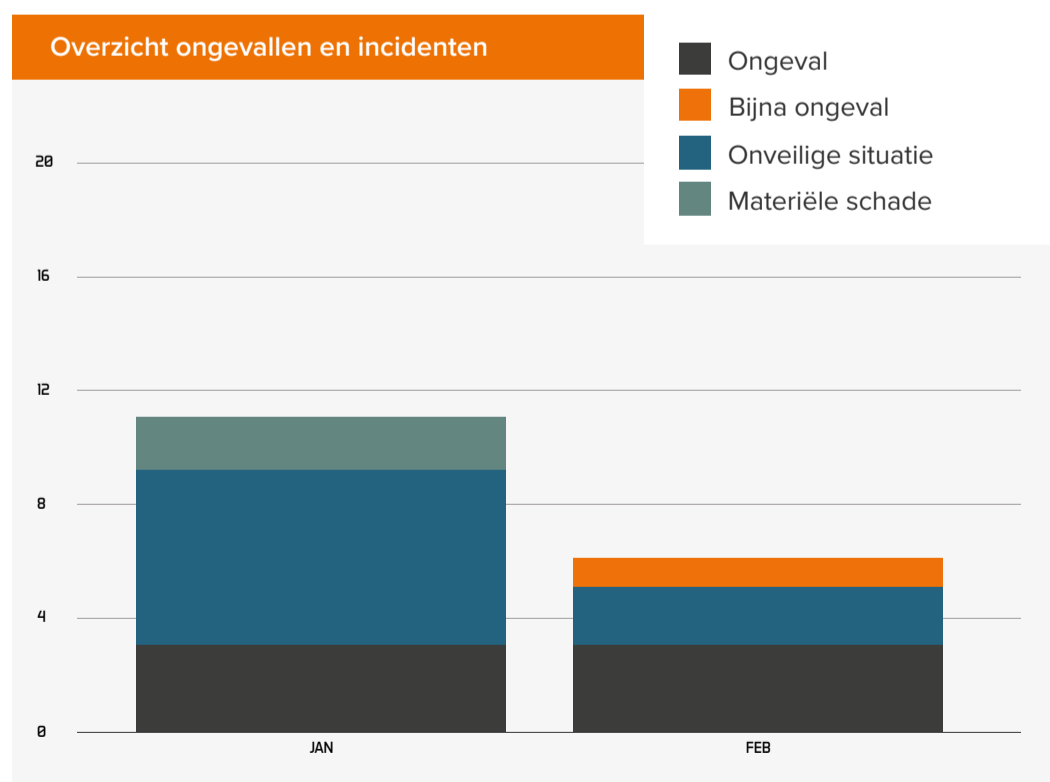
Enkele voorbeelden van verbeteringen naar aanleiding van meldingen zijn: veiliger werken op hoogte, meer orde en netheid en minder struikelgevaar op de werkplekken. Zoals Stephan zegt: "Je wordt nooit slechter van melden. Beter te veel dan te weinig."



ONVEILIGE SITUATIES EN INCIDENTEN

We zien de laatste tijd veel ongevallen van snijwonden. Dit komt vaak door gereedschap of door scherpe randen van bijvoorbeeld metalen onderdelen en stalen buizen.

Het dragen van de juiste persoonlijke beschermingsmiddelen, zoals snijbestendige handschoenen, is dus ontzettend belangrijk. Door altijd je PBM's te dragen en gereedschap veilig te gebruiken, kunnen we veel van deze verwondingen voorkomen.



Ongeval gebeurd? Meld dit direct door het formulier op veiligdoorsam.nl in te vullen.